

ALGEMENE VOORWAARDEN van de de vennootschap onder firma BuildingJobs, gevestigd en kantoorhoudende te Amersfoort, gemeente Amersfoort, KvK nummer: 80594204.

Datum: 20 oktober 2020

### **Artikel 1 Toepasselijkheid**

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, introducties, plaatsingen, aanbiedingen, offertes en overeenkomsten die door BuildingJobs voor de opdrachtgever worden- of zijn uitgevoerd.

De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. BuildingJobs en de opdrachtgever zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.

### **Artikel 2 Opdrachten, introducties en plaatsingen**

2.1 Onder een opdracht wordt in deze voorwaarden verstaan de opdracht van de opdrachtgever aan BuildingJobs om een kandidaat te werven en/of te selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een arbeidsverhouding tot stand komt. Deze opdracht kan tot stand zijn gekomen door:

2.1.1 een raamovereenkomst die tussen de opdrachtgever en BuildingJobs over een bepaalde of onbepaalde periode is afgesloten voor de invulling van één of meer vacatures

2.1.2 een individuele mondelinge- of schriftelijke opdracht die door de opdrachtgever aan BuildingJobs is verstrekt voor de invulling van één of meer vacatures.

2.1.3 de acceptatie van een vrijblijvend geïntroduceerde kandidaat onder de voorwaarden die bij deze introductie zijn vermeld.

2.2 Een opdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de geïntroduceerde kandidaat accepteert of op het moment dat een der partijen de opdracht intrekt, opzegt of als de vooraf afgesproken termijn is verstreken.

2.3 Onder een introductie wordt in deze voorwaarden verstaan de introductie van een kandidaat, anoniem of voorzien van naam en contactgegevens door BuildingJobs bij de opdrachtgever. De introductie geschiedt door middel van e-mail of door bespreking en overhandiging van de kandidaat gegevens bij de opdrachtgever.

2.4 Er is sprake van een plaatsing op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of via derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt met de door BuildingJobs in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat.

### **Artikel 3 Exclusiviteit**

Opdrachten worden door BuildingJobs uitgevoerd op basis van "Non-exclusiviteit", tenzij expliciet in de offerte / opdrachtbevestiging is vermeld dat die betreffende opdracht op basis van "Exclusiviteit" wordt uitgevoerd.

3.1 Indien "de opdracht" is aangegaan op basis van "Exclusiviteit", dient de opdrachtgever zich te onthouden van zelfstandig of middels derden vervullen van de vacature.

3.2 Indien de opdrachtgever gedurende de exclusiviteitsperiode op enigerlei wijze over kandidaten beschikt, dient de opdrachtgever deze kandidaten te verwijzen naar BuildingJobs

3.3 Indien de opdrachtgever een opdracht in "Exclusiviteit" intrekt, is opdrachtgever een vergoeding voor gemaakte kosten verschuldigd die bij het aangaan van de overeenkomst in "Exclusiviteit" is overeengekomen.

### **Artikel 4 Geheimhouding en vertrouwelijkheid**

4.1 BuildingJobs verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

4.2 Gegevens van kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk en met inachtneming van de Wet Bescherming Persoonsgegevens te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven. Referenties mogen niet worden nagetrokken zonder expliciete toestemming van de betrokken kandidaat en/of BuildingJobs.

## **Artikel 5 Aansprakelijkheid**

5.1 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.

5.2 BuildingJobs is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.

5.3 BuildingJobs kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen -waaronder begrepen gevolgschade- als gevolg van handelen en/of nalaten van een door BuildingJobs in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door BuildingJobs, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

5.4 BuildingJobs heeft de intentie om in iedere opdracht te voorzien, maar BuildingJobs heeft ter zake daarvan uitsluitend een inspanningsverplichting. BuildingJobs is derhalve niet aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een opdracht niet voorzien kan worden en is in dat kader geen vergoeding aan de opdrachtgever verschuldigd.

5.5 BuildingJobs is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door BuildingJobs in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding op welke wijze dan ook te beëindigen.

5.6 BuildingJobs BV is niet deskundig op het gebied van arbeidsrecht en kan derhalve geen bindende advisering op dit gebied verstrekken. BuildingJobs is nadrukkelijk niet aansprakelijk voor de inhoud en/of gevolgen van door opdrachtgever en kandidaat voor zich, middels en/of via derden overeen gekomen arbeidsverhouding van welke aard dan ook, ook niet als BuildingJobs daarin haar mening heeft gegeven. Opdrachtgever dient zich op het gebied van arbeidsrecht door een deskundige op dit gebied te laten adviseren.

5.7 Elke eventuele aansprakelijkheid van BuildingJobs is beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht of introductie aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.

## **Artikel 6 Vergoeding**

6.1 Voor iedere plaatsing is de opdrachtgever, afhankelijk van de gesloten overeenkomst, een bemiddelingsvergoeding aan BuildingJobs verschuldigd ter grootte van het in de offerte vermelde percentage van het bruto jaarsalaris of nominaal bedrag.

Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten dat de kandidaat bij indiensttreding bij de opdrachtgever gaat verdienen en is ook in geval van dienstverbanden korter dan 1 jaar gebaseerd op een vol jaar. Indien daar geen andere afspraken over zijn gemaakt, zijn emolumenten mede doch niet uitsluitend begrepen: vakantietoeslag en overige beloningen of salarisbestanddelen die tot het vaste salaris gerekend kunnen worden.

6.2 Indien de opdrachtgever een door BuildingJobs voorgestelde kandidaat wenst aan te nemen voor een andere functie dan de oorspronkelijke vacature, gelden dezelfde voorwaarden.

6.3 De kosten voor standaard werving zijn voor rekening van BuildingJobs. Indien opdrachtgever aanvullende wervingsopdrachten (en/of advertenties) aan BuildingJobs heeft verstrekt, zullen deze aanvullende kosten apart aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding.

6.4 De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien BuildingJobs er niet in is geslaagd een geschikte kandidaat te selecteren. De overeengekomen wervingskosten, de in lid 3.3 bedoelde gemaakte kosten, de in lid 6.3 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.

6.5 De opdrachtgever heeft het recht om een opdracht in te trekken of te beëindigen, zonder dat daarvoor kosten in rekening worden gebracht. De in artikel 3.3 bedoelde gemaakte kosten, de in artikel 6.3 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.

6.6 Indien de opdrachtgever met een door BuildingJobs geïntroduceerde kandidaat, binnen een periode van 12 maanden na de datum van die introductie, voor zich, middels en/of derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook overeenkomt, is alsnog de in de offerte genoemde bemiddelingsvergoeding verschuldigd.

6.7 Alle bedragen zijn exclusief BTW.

## **Artikel 7 Betaling**

7.1 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van BuildingJobs te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum.

7.2 Na het verstrijken van de in lid 7.1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat een ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1.5% per maand over het (nog) openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volledige maand gerekend.

7.3 Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning, waaronder begrepen die van informatie en recherche, van niet tijdig betaalde rekeningen en rente, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van de buitengerechtelijke kosten is vastgesteld op tenminste 15% (exclusief BTW) van de som van de verschuldigde hoofdsom en/of de verschuldigde rente met een minimum van € 250,00 per opeisbare vordering, tenzij BuildingJobs aantoonbaar meer kosten ten behoeve van invordering heeft gemaakt.

## **Artikel 8 Aanvullende voorwaarden ten behoeve van uitzenden en detachering**

8.1 Teneinde kandidaten op detachingsbasis of uitzendbasis aan opdrachtgevers ter beschikking te kunnen stellen heeft BuildingJobs samenwerkingsverbanden met Payroll-bedrijven. Deze Payroll-bedrijven verzorgen als servicepartners van BuildingJobs payrolling en de algehele financiële afhandeling van het ter beschikking stellen van kandidaten.

8.1.1 De opdrachtgever stemt er bij het verstrekken van een opdracht mee in dat het Payroll-bedrijf als uitvoerder van het ter beschikking stellen van kandidaten naar opdrachtgever optreedt.

8.1.2 Een overeenkomst tussen de opdrachtgever en het Payroll-bedrijf komt tot stand nadat deze door het Payroll-bedrijf aan de opdrachtgever is bevestigd door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging.

8.1.3 De algemene voorwaarden van het Payroll-bedrijf zijn op iedere overeenkomst als hiervoor onder 8.1 bedoeld, van toepassing.

### **Indienstneming kandidaat door opdrachtgever**

8.2. De opdrachtgever is met inachtneming van het bepaalde in dit artikel gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een kandidaat.

8.2.1 De opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding met de kandidaat aan te gaan, brengt BuildingJobs hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft. De opdrachtgever is bekend met de wet- en regelgeving op het gebied van opvolgend werkgeverschap en aanvaardt alle daaruit voortvloeiende verplichtingen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de beoordeling van het arbeidsverleden van de kandidaat. BuildingJobs kan, voor zover de Wet bescherming persoonsgegevens en aanverwante wet- en regelgeving dit toelaten, op verzoek van de opdrachtgever informatie over dit arbeidsverleden verschaffen, maar kan niet instaan voor de juistheid en volledigheid hiervan, mede omdat zij hiervoor afhankelijk is van de kandidaat.

8.2.2 De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding aangaan met een kandidaat wiens terbeschikkingstelling nog niet rechtsgeldig is geëindigd.

8.2.3 Indien de opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een kandidaat, die aan hem ter beschikking wordt gesteld, vóórdat die kandidaat (op basis van die opdracht) 1040 uren heeft gewerkt, is de opdrachtgever aan BuildingJobs een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende tarief over 1040 uren minus de (op basis van de opdracht) reeds door die kandidaat gewerkte uren. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.

8.2.4 Indien de opdrachtgever overeenkomstig dit artikel een arbeidsverhouding aangaat met een kandidaat eindigt de opdracht tussen de opdrachtgever en BuildingJobs met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.

8.2.5 Indien de opdrachtgever met de kandidaat niet aansluitend, maar binnen zes maanden na het einde van diens terbeschikkingstelling, een arbeidsverhouding aangaat, is hij eveneens de in 8.2.3 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de opdrachtgever de kandidaat hiertoe (rechtstreeks of via derden) heeft benaderd als wanneer de kandidaat (rechtstreeks of via derden) bij de opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

**Artikel 9 Toepasselijk recht, bevoegde rechter**

9.1 Op deze algemene voorwaarden, alsmede op "de opdracht" en anderszins te sluiten overeenkomsten tussen BuildingJobs en opdrachtgevers, is het Nederlands recht van toepassing.

9.2 Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze algemene voorwaarden, van "de opdracht" en de hiervoor onder 9.1 bedoelde overeenkomsten zullen, voor zover niet anders wettelijk voorgeschreven, aan de arrondissementsrechtbank te Breda worden voorgelegd.